

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления культуры
Исполнительного комитета
г. Набережные Челны

 Р.Р. Карамиев


«29» 08 2019г.

Принято на педагогическом совете
Протокол от «29» 08 2019г.
№ 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО

«Детская музыкальная школа №3»

 Н.А. Шумилова


«29» 08 2019г.

Введено в действие приказом
от «29» 08 2019г. № 140

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №3»
на период 2020-2024 гг.

г. Набережные Челны

2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ	
1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	3 - 4 стр.
2. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ	5 – 30 стр.
2.1. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ СОЗДАНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	5 – 6 стр.
2.2. ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ	7– 25 стр.
2.3. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ	25 – 29 стр.
2.4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	29 стр.
...2.5. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗВИТИЯ	29 стр.
2.6. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	31 стр.
3. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО «ДМШ №3» НА 2020-2024 ГГ.	32 – 43 стр.
4. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	44 стр.

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №3»
НА ПЕРИОД 2020-2024 ГГ.**

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3» на период 2020-2024 годы
Нормативно-правовая основа для разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Российской Федерации; 2. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г.); 3. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 4. Закон Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ (с изменениями и дополнениями); 5. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденный Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. N 196; 6. Приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»; 7. Федеральные государственные требования; 8. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р; 9. Концепция развития дополнительного образования детей, утверждённая распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1726-р; 10. Программа развития системы российского музыкального образования на период с 2015 по 2020 годы, утвержденная Минкультуры России 29.12.2014; 11. План мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018-2022 гг., утвержденный Минкультуры России 24.01.2018 г.; 12. СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 г.; 13. Муниципальная программа развития культуры в городе

	Набережные Челны; 14. Устав МБУДО «ДМШ №3»
Время создания программы	август 2019 года
Разработчики программы	Шумилова Наталья Анатольевна - директор МБУДО «ДМШ №3», Бахтиярова Э.А. – зам.директора МБУДО «ДМШ №3»
Исполнители программы	Участники образовательного процесса МБУДО «ДМШ №3»: администрация, педагогические работники, обучающиеся и их родители (законные представители)

3. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО «ДМШ №3» на 2020-2024 гг.

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации					Ответственные
		2019-2020 уч.год	2020-2021 уч.год	2021-2022 уч.год	2022-2023 уч.год	2023-2024 уч.год	
1. Повысить качество обучения, эффективность ведения образовательного процесса, развивать вариативность образовательных программ	Совершенствование учебного процесса: - анализ и корректировка в части содержания существующих образовательных программ, учебных планов и программ учебных предметов;	+	+	+	+	+	Зав. отделениями, зам.директора по УВР
	- анализ и корректировка фондов оценочных средств;	+	+	+	+	+	
	Активное применение в образовательном процессе ИКТ	+	+	+	+	+	
	Введение в учебный процесс новых учебных предметов: - «Импровизация», - «Гармонь», - «Курай»	+	+	+	+	+	
	Внедрение общеразвивающей программы «Подготовка детей к обучению в ДМШ»		+	+	+	+	
2. Создать в Учреждении творческую образовательную среду, способствующую раннему выявлению одаренных детей, дальнейшему их сопровождению и профессиональной ориентации	Информирование населения города о деятельности Учреждения через СМИ, работу сайта, социальные сети и проч.	+	+	+	+	+	Ответственный за работу сайта, зам.директора по УВР
	Организация и проведение мероприятий в рамках приемной кампании на обучение в Учреждении: выпуск листовок, рекламной продукции, проведение концертов в детских садах и общеобразовательных школах, на общественных пространствах города, в учреждениях и на предприятиях.	+	+	+	+	+	Зав. отделениями, зам.директора по УВР

Проведение ежемесячного мониторинга творческих достижений учащихся (контрольные показатели)	+	+	+	+	+	зам.директора по УВР, зав.отделениями
Создание детских творческих учебных коллективов: - ансамбля скрипачей; - оркестра баянов (гармоник); - различных малых инструментальных составов	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, зав.отделениями
Внедрение системы стимулирующих мер для поддержки одаренных детей: - выдвижение на стипендии, гранты, на номинирование «Надежда города» на Дне работника культуры, - направление на конкурсы, творческие смены, в экскурсионные туры, - размещение фото учащихся на Доске Почета, - поощрение на Отчетном концерте, - поощрение пригласительными билетами на различные мероприятия	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, зав.отделениями
Стимулирование деятельности детских творческих коллективов (оркестров, хоров): - направление оркестров и хоров на конкурсы и фестивали, - выдвижение на номинации «Лучший детский творческий коллектив» на Дне работника культуры	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
Активизация работы с родителями (законными представителями) учащихся, их психолого-педагогическое просвещение, повышение музыкальной культуры, привлечение к участию в деятельности Учреждения: - разработка цикла обучающих лекций и	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, зав.отделениями

	транслирование их на сайте Учреждения, страничке в социальной сети ВКонтакте; - проведение онлайн-конкурсов с участием родителей (законных представителей) учащихся; - проведение родительских собраний, лекций, открытых уроков и концертов для родителей; - организация посещений абонементных концертов детьми совместно с родителями						
3. Активизировать культурно-просветительскую и концертную деятельность учащихся и педагогов Учреждения.	Реализация программы «Красота спасет мир» для воспитанников детских садов и учащихся общеобразовательных школ с участием учащихся Учреждения	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, зав.отделениями
	Организация и проведение благотворительных концертов в социальных учреждениях города, концертных программ на общественных пространствах города	+	+	+	+	+	
Повысить качество проводимых Учреждением творческих мероприятий для одаренных детей	Организация и проведение Отчетных концертов Учреждения	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
	Организация и проведение школьных исполнительских фестивалей и конкурсов по каждой реализуемой в Учреждении предпрофессиональной программе как отборочного тура республиканских и всероссийских конкурсов	+	+	+	+	+	Зав.отделениями
	Увеличить сроки подготовительного этапа в реализации педагогическим ансамблем народных инструментов «Челнинский сувенир» творческого проекта для одаренных детей «Играем вместе»	+	+	+	+	+	Зав.отделениями, руководитель ансамбля «Челнинский сувенир»
	Привлечь социальных партнеров (учреждения культуры, образования), спонсоров к участию						Директор, зам.директора по

	<p>в организации и проведении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Городского фестиваля духовых оркестров, - Хорового фестиваля «Весенняя капель», - Творческого проекта «Играем вместе», - Отчетного концерта учащихся и преподавателей Учреждения. 	+		+		+	УВР, зав.отделениями
	Сформировать призовой фонд Регионального фестиваля-конкурса исполнителей на баяне, аккордеоне, гармонике на приз музыканта и композитора Максата Гумерова		+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
	Организация и проведение на базе Учреждения мастер-классов профессорско-преподавательского состава ССУЗов и ВУЗов культуры и искусства;	+		+		+	Зам.директора по УВР, методист
	Организация и проведение на базе Учреждения проекта «Партнерская программа обмена педагогическим опытом «Онлайн мастер-класс»	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, методист
4. Вести с учащимися работу по нравственно-патриотическому воспитанию, работу по сохранению и бережному отношению к национальным традициям и искусству народов, проживающих в Республике Татарстан: воспитывать и развивать у ребят личностные качества, позволяющие уважать и принимать духовные и культурные ценности разных народов	<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение школьных акций, декад, классных часов, концертов, фестивалей в соответствии с Планом учебно-воспитательной работы на год; - Посещение выставок художественных работ деятелей искусств Татарстана в Картинной галерее, концертов в городских концертных залах и Колледже искусств; - Организация экскурсий для учащихся в Музей истории города, Музей КАМАЗа; - участие в национальном празднике Сабантуй, мероприятиях, посвященных юбилейным и памятным датам известных деятелей искусств Татарстана 	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, зав.отделениями
5. Расширить географию	Направление учащихся и преподавателей на	+	+	+	+	+	Директор,

творческой, методической деятельности Учреждения	конкурсы в города и регионы Российской Федерации						зам.директора по УВР
	Организация гастрольных концертов творческих коллективов в городах Республики Татарстан и Российской Федерации	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
	Направление педагогов на семинары и конференции в города Республики Татарстан и Российской Федерации	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, методист
	Продолжение реализации проекта с участием педагогов Учреждения «Партнерская программа обмена педагогическим опытом «Онлайн мастер-класс» (планирование, ведение переговоров, непосредственная организация видеотрансляций)	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, зав.отделениями, педагоги
6. Активизировать взаимодействие со средними профессиональными и высшими профессиональными образовательными учреждениями соответствующего профиля	Развитие системы партнерства, ведение совместной работы по выявлению и дальнейшему профессиональному становлению одаренных детей, обеспечение возможности восполнения недостающих кадровых ресурсов: - заключение договоров о сотрудничестве с Набережночелнинским колледжем искусств, Казанской государственной консерваторией им.Н.Жиганова; - осуществление повышения квалификации педагогов на регулярной основе; - организация консультаций педагогами ССУЗов и ВУЗов педагогов Учреждения по вопросам реализации образовательных программ, использования передовых образовательных технологий; - организация «кураторства» учащихся Учреждения, планирующих дальнейшее обучение в ССУЗах, ВУЗах по профилю;	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, методист, специалист по кадрам

	- организация прослушиваний учащихся, планирующих дальнейшее обучение в ССУЗах, ВУЗах по профилю; - прием на работу в Учреждение на условиях внешнего совместительства преподавателей колледжа искусств для «совместного ведения» профориентированных учащихся						
	Организация посещений учащимися концертов в Органном зале и колледже искусств, мастер-классов ведущих преподавателей ССМШ, ССУЗов и ВУЗов республики;	+	+	+	+	+	Зав.отделениями, педагоги
	Организация творческих вечеров и встреч с деятелями искусства, бывшими выпускниками Учреждения-нынешними педагогами и музыкантами, а также - студентами профильных СУЗов и ВУЗов;	+	+	+	+	+	
	Мониторинг поступаемости выпускников Учреждения и результативности сданных ими вступительных экзаменов посредством взаимодействия с администрацией ССМШ, ССУЗов и ВУЗов культуры и искусства;	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР
	Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, участие в мероприятиях коллег, приглашение ведущих преподавателей ССМШ, ССУЗов и ВУЗов города и республики в жюри конкурсов, организуемых Учреждением;	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, зав.отделениями
	Апробация механизмов сетевого взаимодействия Учреждения с образовательными организациями отрасли культуры			+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
	Материальное стимулирование педагогов к	+	+	+	+	+	Директор,

	сохранности контингента, поступаемости выпускников: корректировка системы выплат за качество выполняемых работ						зам.директора по УВР
7. Обеспечить доступность музыкального образования для детей с различными образовательными потребностями и возможностями	Ведение работы по выявлению одаренных детей из числа детей с ОВЗ и инвалидов: - заключение договоров о сотрудничестве и развитие партнерских отношений с Центром лечебной педагогики «Чудо-дети», ГБОУ «Набережночелнинская школа №87 для детей с ограниченными возможностями здоровья» и др.	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, зав.отделениями
	- организация на базе учреждений-партнеров творческих мероприятий;	+	+	+	+	+	
	- организация и проведение встреч, консультаций и собраний для родителей (законных представителей) детей с ОВЗ и инвалидов (из состава контингента учреждений-партнеров).	+	+	+	+	+	
	Разработка и внедрение адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, зав.отделениями
	Материальное стимулирование педагогов, работающих с детьми с ОВЗ и инвалидами: корректировка системы выплат за качество выполняемых работ	+	+				Директор, зам.директора по УВР
Создание доступной среды в Учреждении - оборудование фойе первого этажа тактильной лентой, кругами.	+	+				Директор, зам.директора по ХР	
8. Совершенствовать работу по методическому обеспечению реализации образовательных программ, сопровождению	Обновление содержания работы методической службы Учреждения (методист, Методический Совет)	+	+	+			Зам.директора по УВР, методист
	Оказание методической помощи педагогам при	+	+	+	+	+	Зам.директора по

методической деятельности педагогов Учреждения	подготовке к конкурсам профессионального мастерства, проведении открытых уроков, разработке новых программ и пособий, ведении исследовательской, научно-методической деятельности						УВР, методист
	Содействие педагогам в публикации их методических работ в методических изданиях, сборниках конференций, на Интернет-сайтах и т.п.	+	+	+	+	+	
	Организация для педагогов обзора новинок нотной литературы, учебных и методических пособий	+	+	+	+	+	
	Стимулирование педагогов к самообразованию: предоставление «методических» дней	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
	Моральное стимулирование педагогов к разработке новых программ, методических пособий нового поколения с применением ИКТ посредством поощрения различными грамотами, знаками отличия, и материальное стимулирование педагогов через корректировку системы выплат за качество выполняемых работ	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР
9.Формировать положительный имидж Учреждения	Внешний имидж: Работа со СМИ: - приглашение СМИ на мероприятия, организуемые Учреждением;	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, зам.директора по ХР
	- направление анонсов мероприятий на платформу PRO.Культура.РФ и официальный сайт города, в СМИ - информации о ярких событиях и по итогам проведенных мероприятий; Работа по внедрению фирменного стиля в	+	+	+	+	+	

	оформлении Учреждения: - изготовление внешней атрибутики - флажки, значки с эмблемой Учреждения, нотные тетради и проч. - обновление рекламного баннера на торце здания	+	+	+	+	+	
	Внутренний имидж: - повышение психологического комфорта и создание микроклимата в Учреждении; - организация семинаров и тренингов с работниками Учреждения по культуре общения	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, специалист по кадрам
10. Повысить кадровый потенциал Учреждения	Организация и проведение: - самоанализа и самооценки профессиональной деятельности работников; - опросов и анкетирования работников	+		+		+	Специалист по кадрам, зам.директора по УВР
	Обеспечение непрерывного профессионального роста педагогов через систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки: - составление перспективного плана повышения квалификации на курсах повышения квалификации (КПК); - направление педагогов на КПК; - организация на базе Учреждения для работников мероприятий по повышению квалификации	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, методист
	Омоложение кадров: прием на работу молодых специалистов	+	+	+	+	+	Директор, зам.директора по УВР, специалист по кадрам
	Методическая помощь, моральное стимулирование работников к повышению квалификационных категорий по результатам	+	+	+	+	+	Зам.директора по УВР, методист

аттестации							
Организация и проведение мероприятий по трансляции педагогами Учреждения передового педагогического опыта	+	+	+	+	+		Зам.директора по УВР, методист
Ежемесячный мониторинг достижений педагогов в области исследовательской, научно-методической, творческой и исполнительской деятельности (контрольные показатели)	+	+	+	+	+		Зам.директора по УВР, методист
Стимулирование работников к обучению, занятиям исследовательской, научно-методической, творческой и исполнительской деятельностью (моральное, материальное стимулирование, оказание методической помощи)	+	+	+	+	+		Зам.директора по УВР, методист
Внедрение механизмов адресной поддержки педагогов, работающих с одаренными детьми, детьми с ОВЗ (материальное стимулирование, методическая помощь)	+	+					Директор, зам.директора по УВР, методист
Организация системы наставничества над молодыми педагогами	+	+	+	+	+		Зам.директора по УВР, методист
Мероприятия, направленные на повышение корпоративной культуры, создание команды единомышленников: - организация и проведение культурно-массовых мероприятий, профессиональных праздников, «Дней здоровья», туров выходного дня и экскурсий; - привлечение работников участию в массовых городских мероприятиях субботниках, праздничных шествиях, спортивных соревнованиях; - активизация деятельности профкома	+	+	+	+	+		Зам.директора по УВР, председатель профкома

	Учреждения						
11. Укрепить материально-техническую базу Учреждения	1. Обновление библиотечного фонда (приобретение новых учебников, репертуарных сборников и методических пособий);	+	+	+	+	+	Зам.директора по ХР, библиотекарь
	2. Пополнение электронной библиотеки;	+	+	+	+	+	Библиотекарь
	3. Изготовление в теоретические кабинеты четвертого этажа новых информационных стендов;			+	+		Директор, зам.директора по ХР
	4. Оборудование теоретических кабинетов четвертого этажа: - проекторами, - новыми ноутбуками; - интерактивной доской;	+	+	+	+	+	
	5. Оборудование теоретического каб. №5 – новой разноуровневой мебелью;			+			
	6. Обновление звукового оборудования малого концертного зала;					+	
	7. Приобретение основных средств и материальных запасов: - пульты (10 шт.); - стулья (табуреты) для выездных выступлений духового и народного оркестров (30 шт.); - сушилка для рук (2 шт.) (в туалеты 4 этажа);	+	+	+	+	+	
	8. Приобретение музыкальных инструментов: - баян «Юпитер» (2 шт.), - фортепиано (2 шт.), - скрипка 1/2, 3/4; - малый барабан; - ударная установка;	+	+	+	+	+	
	9. Ремонтные работы: - оборудование малого концертного зала звукопоглощаемыми материалами; - оборудование звукоизоляционными					+	

